

广东众和高新技术股份有限公司呈驰分公司

广

2022年度社会责任报告



目录

关于本报告

第一章 公司基本情况

第二章 员工权益和健康安全

第三章 供应链管理

第四章 环境保护与社会责任

第五章 公司治理与可持续发展

第一章 公司基本情况(公司简介实例)

广东众和高新技术股份公司（简称“众和高科”）主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售，位于广东省茂名市高新技术产业开发区，成立于2017年12月22日，注册资本1.56亿元，资产6亿元，年产值超过7亿元，现有员工540多人。2021年12月3日，众和高科取得海关AEO高级认证。2021

生产和休假。公司员工享有国家法律法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全的员工社会保险制度，依法为员工缴纳五险。

公司始终把职工解困脱困工作摆在重要位置，建立健全长效帮扶体系，用心用情做好职工解困脱困工作。近五年来，捐助帮扶困难职工共 924.55 万元，其中为员工、配偶、直系亲属重病住院和其他救助 3291 人次，帮扶金额合计 715.05 万元；结对帮扶困难职工家庭 99 人次，累计资助金额达 209.5 万元，已经帮助 42 个职工家庭走出困境。

公司《集体合同》规定，凡涉及员工切身利益的重大事项，坚持遵守公平、公正、公开的原则，广泛征求员工意见，经职代会讨论通过后再付诸实施。

2.保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，广东众和高新技术股份公司制定了《安全生产责任追究办法》、《安全隐患检查与安全隐患整改制度》、《化学品管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《高空作业管理制度》、《受限空间作业安全管理制度》、《动火作业安全管理制度》等保障员工健康安全的管理办法，明确了员工的安全教育培训细则及奖惩制度。为了加强公司安全管理工作，认真贯彻落实“安全作业”的方针，提高公司排查隐患的能力，对各部门、车间所属范围内的消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性，在作业现场设置监测、通风、防晒、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对动火作业、有限空间作业、高空作业、高温作业、吊装作业等可能对员工造成危害的作业进行详细分析，并制定相应的安全管理制度。同时，对作业场所职业危害因素进行定期检测，保障员工职业健康安全，保障员工在安全的环境下工作。公司还购买了工伤保险和社保，为员工提供全面的保障。于 2014 年 4 月 1 日通过取得职业健康安全管理体系认证，并荣获国家颁发的 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。

3.注重员工培训和教育

公司始终重视培训工作，积极组织开展多种形式的安全教育培训，为员工提供培训，不断提高员工的综合素质，强化一线员工的技能素质，不断提高员工的

课程。根据人才战略，公司重点培养和搭建人才梯队，新进员工、大学生、班组长、高潜人员、关键岗位人员等作为公司长期培养对象。

三、培训实施

（一）新员工入职培训

新员工入职培训是员工进入公司后接受的第一次系统培训，也是员工了解公司、融入团队、适应工作的关键。新员工入职培训应涵盖公司概况、企业文化、规章制度、岗位职责、团队协作等方面内容，旨在帮助新员工快速融入公司，提升工作效率。

新员工入职培训应分为三个阶段：入职前培训、入职当天培训和入职后培训。入职前培训主要通过线上平台进行，包括公司概况、企业文化、规章制度等内容的学习。入职当天培训由人力资源部组织，包括公司介绍、团队介绍、岗位职责培训等。入职后培训由各部门负责人组织，包括岗位技能培训、团队协作培训等。

（二）新员工入职培训

新员工入职培训是员工进入公司后接受的第一次系统培训，也是员工了解公司、融入团队、适应工作的关键。新员工入职培训应涵盖公司概况、企业文化、规章制度、岗位职责、团队协作等方面内容，旨在帮助新员工快速融入公司，提升工作效率。

（三）新员工入职培训

新员工入职培训是员工进入公司后接受的第一次系统培训，也是员工了解公司、融入团队、适应工作的关键。新员工入职培训应涵盖公司概况、企业文化、规章制度、岗位职责、团队协作等方面内容，旨在帮助新员工快速融入公司，提升工作效率。

新员工入职培训是员工进入公司后接受的第一次系统培训，也是员工了解公司、融入团队、适应工作的关键。新员工入职培训应涵盖公司概况、企业文化、规章制度、岗位职责、团队协作等方面内容，旨在帮助新员工快速融入公司，提升工作效率。

程序》中的采购物资标准，还需其提供或现场抽取样品，送质量部 QC 予以检验；以上各项目均评定合格者，经质量部经理批准，列入《合格供应商名册》，认定为公司的合格供方。

为公司提供服务的供方，如运输公司、检测、培训机构等，也应经评价合格后方可向本公司提供服务。对国家授权的计量实验室，可不再做服务质量评价。

供方产品如出现严重质量问题，质量部应向供方发出 SCAR。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

广东众和高新技术股份公司始终以诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质，切实维护客户的合法权益。

公司建立质量、环境、职业健康三项管理体系，并获得青岛中化阳光管理体系认证中心认证证书。定期开展内审和管理评审，并按照要求进行监督审核。

- 6) 沟通和传播我们的环境方针，旨在确保员工及业务伙伴（包括供应商、承包商、合作伙伴和小农商户）关注业务活动对环境的影响、及其自身的义务；
- 7) 教育和培训员工有关环境事务知识，鼓励其参与和配合，减小不利影响，保护环境；
- 8) 支持合作伙伴和小农商户采纳并实施这些环境法则；
- 9) 定期回顾我们的环境方针，确保其始终与我们的业务相关并适用。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO14001环境管理体系认证证书。

3. 职业健康安全管理体系

公司竭力向所有员工提供一个安全的工作环境，并维持合适的安全装置，以保护员工免受伤害，预防员工患职业病及公司财产免受损失；公司建立相应的职业健康和“安全保护措施、制度和程序，各级管理机构负责培训员工健康安全的工作；并将工作区域内涉及员工安全与健康的危害降到最低；健康安全是每个员工应尽的责任和义务，我们都必须遵守公司的健康安全制度与程序，严格遵循制度是职业的要求，也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是广合和齐新科技股份有限公司

1、清洁生产审核实施效果

公司通过推行清洁生产，企业不断地寻求降低消耗、减少污染的方法。更清楚了解公司能耗、资源消耗及综合利用状况，以及生产与污染治理的协调性，从而找出差距，发现清洁生产的潜力和机会，提出清洁生产方案，共提出和付诸实施的清洁生产方案共 28 个。其中无/低费方案 23 个，共投入 111.5 万元，产生 11.5 万元/年的经济效益；中/高费方案 5 个，共投入 310 万元，产生 30 万元/年的经济效益。本轮清洁生产审核中提出的 28 个清洁生产方案，在审核工作期间全部已实施完成，总计投入资金约 421.5 万元，取得的年经济效益约 41.5 万元。

通过方案的实施，改善工作环境，保证生产稳定和产品质量，按设计规范增加消防设施，提高应对安全事故的能力，降低事故损失，减少无组织排放，完善安全和环保管理，提高管理水平，提高员工满意度和工作效率，改善厂区秩序，达到了节能、降耗、减污、增效的目的，使企业的环境效益、经济效益、社会效益都有一定程度的提升。

2、废水治理情况

本公司排放的废水主要由生产废水、生活污水组成。本单位废水主要依托乙烯污水处理厂进行处理，最终排入澳内海排污功能区。项目废水预处理依托现有 1 个 300m³ 处理池，主要对生产废水进行隔油、沉淀等预处理。

本单位清净下水主要通过厂区调峰池进行监控，接纳厂区内装置区后期雨水、非装置区初期雨水与循环排污水，调峰池容积为 900m³。当调峰池水质满足《污水综合排放标准》（GB 8961-1996）中相应标准，经处理达标后，经

本单位机泵、反应釜等设备在设计选型时,通过选用低噪声电机,并且通过优化平面布局实现统一管理,安装基座实现减震降噪,在源头上削减机械噪声的声强,经以上措施有效治理后,厂界噪声可满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。

5、固废治理情况

[illegible]

52

广东风华高新科技股份有限公司一直将履行企业社会责任视为重要使命，坚持实

行残疾人和困难人员就业帮扶计划，以实际行动支持慈善事业。

广东众和高新技术股份公司呈驰分公司作为国内唯一的丁苯透明抗冲树脂生产商，不但大力发展该

2000年12月22日，在“2000年中国最佳新闻人物”评选中，李桂林、李桂芝夫妇双双入选。李桂林夫妇的事迹在黔东南地区广为传颂，成为当地群众学习的楷模。

1. 2000 年 3 月 21 日, 美国“哥伦比亚”号航天飞机升空, 历时 28 天, 于 4 月 29 日返回地球。

